


รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูล
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข


มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง”(Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมในการประชุมและอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๔๐ คน (๕ครั้ง/ปี)	ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย ๒๕๖๙ จัดแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ราชการ”และการสร้างเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๒๕ คน (๑ครั้ง/ปี)	จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม ๒๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.พิบูล

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต


มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วน ราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม จรรยา วิชาชีพและ ค่านิยม ของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบ ต่างๆ	บุคลากรในสังกัด สสอ.พิปูน	จัดกิจกรรม แล้ว จำนวน ๓ ครั้ง พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับคนอื่น	๑. เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอฟิปูนทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ น า ค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH”ใน หน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอฟิปูนทุกรูปแบบ	บุคลากร/ หน่วยงาน/ หน่วย บริการในสังกัด	จัดกิจกรรม แล้ว ๑ ครั้ง เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ฟิปูน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มี คุณธรรม และมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรม สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้บุคลากร คนเก่ง คน กล้า ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรมสุจริต	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข พิปูน ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	จัดกิจกรรม แล้ว จำนวน ๑ ครั้ง เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน


(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต


มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขถึงอันตรายที่ เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Online	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข พิบูล ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด จำนวน คน	มีแผน ดำเนินการใน วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึง ความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร มีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ผู้บริหาร / บุคลากรในสังกัด	ดำเนินการแล้วเมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พิปูน / หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสอ.พิบูล ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๑.เพื่อพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ.พิบูล	ประเมิน รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล นางสาววิมลมาศ ทองคำชุม
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.เพื่อความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงาน บริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	จัดกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ตุลาคม ๒๕๖๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล นางสาวยุวธิดา ผุดผาด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)

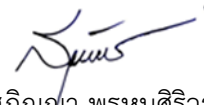
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมและสร้างโปร่งใสใน การ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ.พิษณุ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.พิษณุ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรม ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้รับผิดชอบการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ สืบสวนสอบสวน ข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการ สืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหา เจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ยังไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุกัญญา พรหมศิริวรกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ