

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิด วินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนด บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการ และจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการ ฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจน ผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงาน ด้านวินัยข้าราชการพลเรือน ของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร สาธารณสุข ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ จำนวน ๓๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม

การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าอบรม
๒. จากผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
๓. จากความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ บริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์


๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

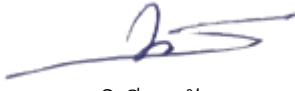
๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ได้มีโอกาแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุกัญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิเชียร สังขาน)
สาธารณสุขอำเภอพิบูลย์