

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบ เลข “ฐานสอง”(Digital) มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๐ คน (๕ครั้ง/ปี)	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย ๒๕๖๘ จัดแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางปัญญชลี โสทธิพิทย์
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”และการสร้างเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๕ คน (๑ครั้ง/ปี)	จัดประชุมเมื่อ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มี บุคลากร เข้า ร่วมประชุม ๒๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.พิบูล

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสทธิพิทย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วน ราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม จรรยา วิชาชีพและ ค่านิยม ของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบ ต่างๆ	บุคลากรในสังกัด สสอ.พิษณุ	จัดกิจกรรม แล้ว จำนวน ๔ ครั้ง ๑. พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒.ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔.มีนาคม๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลี โสทธิพิย์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็น การยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรง บันดาลใจ ให้กับคนอื่น	๑. เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลนุทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ น า ค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH”ใน หน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลนุทุกรูปแบบ	บุคลากร/ หน่วยงาน/ หน่วย บริการในสังกัด	จัดกิจกรรม แล้ว ๑ ครั้ง เดือน มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูล

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสทธิพิทย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มี คุณธรรม และมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรม สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้บุคลากร คนเก่ง คน กล้า ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรมสุจริต	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข พิบูน ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	จัดกิจกรรม แล้ว จำนวน ๑ ครั้ง เดือน มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลิ โสทธิพย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขถึงอันตรายที่ เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Online	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข พิปูน ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐ คน	จัดกิจกรรม ประกาศวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสทธิพิย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึง ความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร มีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ผู้บริหาร / บุคลากรในสังกัด	ดำเนินการแล้วเมื่อ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พิบูล / หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลี โสติดิพย์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสอ.พิปูน ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ.พิปูน	ประเมิน รอบ ๑ตุลาคม ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางปัญญาชลี โสทธิพิทย์ นางสาววิมลมาศ ทองคำชุม
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๓ ครั้ง ตุลาคม ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางปัญญาชลี โสทธิพิทย์ นางสาวยุวธิดา ผุดผาด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญาชลี โสทธิพิทย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมและสร้างโปร่งใสใน การ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ.พิษณุ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.พิษณุ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรม ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลี โสทธิพิย์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้รับผิดชอบการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ สืบสวนสอบสวน ข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการ สืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหา เจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ยังไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลี โสทธิพย์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ