

รายงานการดำเนินงานการจัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ งบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ งบประมาณ ๒๕๖๘
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ งบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ผลประโยชน์ทับซ้อนมีพฤติกรรมและ วิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

๓. วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๒. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ เพิ่มขึ้น
๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๕. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๖. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
๗. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : ๑. พุดคุยโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม วิธีการแก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านสุจริต โดยใช้ โมเดล STRONG

๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “ ทบทวนวินัยข้าราชการ และแนวทางการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๒๕ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป จัดอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ปัญหาและอุปสรรค ผู้เข้าร่วมประชุมติดภารกิจประชุม/อบรม จึงทำให้เข้าร่วมประชุมไม่ครบ

๘. แนวทางแก้ไขและพัฒนา :

๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ ๒ ครั้ง

๒. มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

ลงชื่อ



ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ

(นางปัญญชลี โสทธิพิทย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)

สาธารณสุขอำเภอฟิปปูน