

โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ ปิงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบ ต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวก พ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้ อิทธิพลตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติ พี่น้อง หรือบริษัทที่ตน มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง ความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดย กำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กราเพื่อให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต แนวคิด จิตพอเพียงด้านสุจริต โดยใช้โมเดล STRONG และใช้หลักสูตรด้านสุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ มา ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ บุคลากรทุกคน ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติ ของตนไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐาน ความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๒. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอฟิปปูนเพิ่มขึ้น

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๖. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤตินิষอบของบุคลากร

๗. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน จำนวน ๔๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน

ระยะเวลาดำเนินงาน

จัดอบรม ในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม

การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้เข้าอบรม

๒. จากผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๓. จากความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน เกิดการปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน มีจิตสำนึก ค่านิยม และ

วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน
ปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน มีความเข้าใจเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน และมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม
เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจาก
การทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางปัญญชลี โสตทิพย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)

สาธารณสุขอำเภอพิปูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน อำเภอพิปูน จ.นครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๔๙ ๙๐๓๒

ที่ นศ. ๐๕๓๓ /พิเศษ

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพิปูน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน มีความประสงค์ที่จะจัดกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมดังนี้ คือ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน จำนวน ๔๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ คือ จัดอบรม ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป กิจกรรมหลักประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้ คือ

๑. พุดคุยโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม วิธีการแก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้ โมเดล STRONG

๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “ทบทวนวินัยข้าราชการ และแนวทางการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางปัญญชลี โสทธิพย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอพิปูน

ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)

สาธารณสุขอำเภอพิปูน