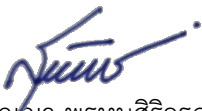


แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูล จังหวัดนครศรีธรรมราช

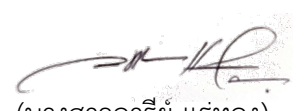
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง ได้รับทราบวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๘๕	๘๕	๙๐	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิบูล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้	สสอ.พิบูล
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส	เพื่อให้มีกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับรองรับในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	๕	๕	๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิบูล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้	สสอ.พิบูล
๓	กิจกรรมการพัฒนาทักษะเฉพาะทางสำหรับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะเฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๘๕	๘๕	๙๐	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิบูล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้	สสอ.พิบูล
๔	การจัดสรรกรอบอัตรากำลังรองรับบุคลากรของหน่วยงาน	เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังรองรับหน่วยบริการ	ความต้องการของรพ.สต.	๕	๕	๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิบูล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้	สสอ.พิบูล

ลงชื่อ


(นางสุกัญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ


(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)
สาธารณสุขอำเภอพิบูล

ผู้อนุมัติแผน