

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟิปปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบ เลข “ฐานสอง”(Digital) มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจำนวน ๓๘ คน (๕ครั้ง/ปี)	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย ๒๕๖๖ จัดแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นางปัญญาชลี โสทธิพิทย์
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”และการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๓๘ คน (๑ครั้ง/ปี)	จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖มีบุคลากร เข้าร่วมประชุม ๒๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ฟิปปูน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญาชลี โสทธิพิทย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วน ราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม จรรยา วิชาชีพและ ค่านิยม ของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบ ต่างๆ	บุคลากรในสังกัด สสอ.พิษณุ	จัดกิจกรรม แล้ว จำนวน ๔ ครั้ง ๑.พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒.ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓.กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔.มีนาคม๖๖ ๓ เมษายน ๖๖ ๘ พฤษภาคม ๖๖ ๖ มิถุนายน ๖๖ ๔กรกฎาคม ๖๖ ๗สิงหาคม ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสติดิพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็น การยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรง บันดาลใจ ให้กับคนอื่น	๑. เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลนุทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ น า ค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH”ใน หน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอพิบูลนุทุกรูปแบบ	บุคลากร/ หน่วยงาน/ หน่วย บริการในสังกัด	จัดกิจกรรม แล้ว ๒ ครั้ง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูล

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสทธิพิทย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มี คุณธรรม และมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรม สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้บุคลากร คนเก่ง คน กล้า ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วัฒนธรรมสุจริต	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข พิบูน ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	จัดกิจกรรม แล้ว จำนวน ๒ ครั้ง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลิ โสทธิพิทย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข พิปูน ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๘ คน	จัดกิจกรรม ประกาศวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลี โสทธิพิย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึง ความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร มีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ผู้บริหาร / บุคลากรในสังกัด	ดำเนินการแล้วเมื่อ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พิบูล / หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสทธิพิทย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสอ.พิปูน ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติ ของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๑.เพื่อพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ.พิปูน	ประเมิน รอบ ๑ตุลาคม ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ มิถุนายน ๖๖ สิงหาคม ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางปัญญชลี โสทธิพิทย์ นางสาววิมลมาศ ทองคำชุม
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.เพื่อความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรม จำนวน ๕ ครั้ง ตุลาคม ๖๕- ธันวาคม๖๕ กุมภาพันธ์๖๖ พฤษภาคม ๖๖ กรกฎาคม๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางปัญญชลี โสทธิพิทย์ นางสาวยุวธิดา ผุดผาด

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลี โสทธิพิทย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสใน การ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ.พิษณุ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.พิษณุ ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง	จัดกิจกรรม ตุลาคม ๖๕- มีนาคม ๖๖ พฤษภาคม๖๖ กรกฎาคม๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางปัญญชลี โสติดิพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้รับผิดชอบการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการสืบสวนสอบสวน ข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการ สืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปัญญชลิ โสตทิพย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)
สาธารณสุขอำเภอพิบูล