

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

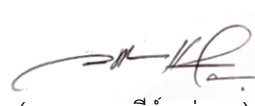
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง ได้รับทราบวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๘๐	๘๕	๘๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส	เพื่อให้มีกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับรองรับในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	๔	๕	๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน
๓	กิจกรรมการพัฒนาทักษะเฉพาะทางสำหรับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะเฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๘๐	๘๕	๘๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน
๔	การจัดสรรกรอบอัตรากำลังรองรับบุคลากรของหน่วยงาน	เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังรองรับหน่วยบริการ	ความต้องการของรพ.สต.	๕	๕	๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน

ลงชื่อ


(นางสุญญา พรหมศิริวรกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ


(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)
สาธารณสุขอำเภอพิปูน

ผู้อนุมัติแผน

